

Engager sa démarche de Qualité de Vie au Travail (QVT)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir les connaissances théoriques approfondies et des méthodologies afin de mieux comprendre les questions de santé, stress, qualité de vie et bien-être au travail.
- Acquérir des méthodes et outils d'intervention



COMPETENCES VISEES

- ✓ Élaborer et faire vivre une démarche de Qualité de vie au travail en harmonie avec sa culture d'entreprise
- ✓ Suivre le plan d'actions et en mesurer les effets

PROGRAMME DE LA FORMATION

Module 1 - Définir les éléments de son projet de qualité de vie au travail

- Tenir compte des enjeux : perspective sociologique, impacts sur l'image de l'entreprise et la politique RH, effets induits au plan économique.
- Sélectionner les éléments de sa politique qualité de vie au travail : conditions de travail, services aux salariés, agencement des espaces de travail

Module 2 - Mettre en place sa charte qualité de vie au travail

- Définir les points clefs : aménagement des espaces de travail, équilibre vie professionnelle vie personnelle, organisation des temps et modalités de travail.
- Constituer le groupe de pilotage : RH, managers, membres des institutions représentatives du personnel, intervenants santé au travail

Module 3 - Faire vivre la démarche qualité de vie au travail

- Élaborer le diagnostic préalable : les indicateurs de QVT dans votre organisation, les attentes exprimées par les collaborateurs ;
- Définir le plan d'actions : organiser les actions dans le temps, sélectionner les intervenants internes et externes, favoriser l'expression des collaborateurs sur le projet, suivre les impacts sur le plan organisationnel, relationnel et économique.

Module 4 - Intégrer la démarche qualité de vie au travail dans une approche globale

- Impacts sur les pratiques managériales et implication des managers.
- Harmonisation avec les accords sur l'égalité professionnelle, et les enjeux de santé au travail



Formation en inter (centre de formation)
Ou intra-entreprise

REF-PRH004

Tarif : 805 €
(Petits déjeuners offerts)

Durée : 2 jours soit 14 heures

Public visé : Directeur des Ressources Humaines, Responsable des Ressources Humaines, Responsable Qualité Sécurité Environnement et Développement Durable.

Prérequis : Aucun prérequis

Participants : 4 à 8 stagiaires

Formateur

Compétences en gestion des ressources humaines et des relations dans l'organisation. Formateur ayant une expérience significative dans le cadre de la formation professionnelle d'adultes.

Méthode pédagogique et technique

Alternance théorie/pratique. Dynamique de groupe. Mises en situation à partir de jeux de rôles inspirés de situations de travail. Exemples d'outils à mettre en place. Supports de cours. Utilisation du paperboard numérique & de l'écran tactile.

Evaluation et suivi de la formation

Entretien d'évaluation du stagiaire en début de formation Evaluation tout au long de la formation par des questionnaires-test avec autocorrection et jeux pédagogiques.

En fin de formation

- Evaluation du transfert des acquis
- Questionnaire de satisfaction à renseigner
- Attestation de formation



SAS PARTNERS CONSULTING

Immeuble Côté Mer – Rue de l'Industrie – ZI Jarry, 97122 BAIE-MAHAULT

☎ 0590 86 42 41 - contact@partnersconsulting-gp.com

Siret : 828 288 68800025 - APE : 8559A - Déclaration d'activité : 01973126197